

รายงานการดำเนินการตามแผน  
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนอัตรากำลัง งานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.(๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้ อบต.วัดโบสถ์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้ อบต.วัดโบสถ์ มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.วัดโบสถ์ ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา พนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต.วัดโบสถ์</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>๕. เพื่อให้ อบต.วัดโบสถ์ สามารถวางแผน อัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.วัดโบสถ์ เกิดประโยชน์ ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิก ภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้ เป็นอย่างดี</p> <p>๖. เพื่อให้ อบต.วัดโบสถ์ สามารถควบคุมภาวะ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามกฎหมายกำหนด</p>			
<p>๒. การสรรหา บรรจุ และ การแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถ ดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม แผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลราย นายบดินทร์เดช ภิญโญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และ นาย อภิวิฑูรย์ อุ่นมนิรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p>	
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้าน ความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการ พัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิด ที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด</p>	<p>ใช้งบประมาณ ๑๒,๖๐๐บาท</p>	<p>หลักสูตรฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และการบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)ในระบบ e-plan เพื่อเชื่อมโยงระบบ eMENS CR รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>(Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของ ตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) โดยเฉพาะ สมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตาม โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.วัดโบสถ์ และโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหาร และปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ต่างๆ</p>		<p>ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ รายคือ</p> <p>๑.นายรวิน กลิ่นไพบูลย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๒.นายอภิรเทพ อุ่นมณีรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p>	
<p>๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากร อบต.วัดโบสถ์</p> <p>๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร อบต.วัดโบสถ์</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้</p> <p>ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน</p>	<p>ใช้งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>-จัดให้มีสวัสดิการการรักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> <p>-จัดให้มีเงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ในตำแหน่งที่ มีระเบียบากำหนดให้จ่าย</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบว่า ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของเขาว่าได้ปฏิบัติงานได้ผลเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือแผนงานที่กำหนดไว้สำหรับ พนักงานผู้นั้น</p> <p>๒. เพื่อทำความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงาน ของผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>๓. เพื่อร่วมกันพิจารณาจุดแข็ง จุดอ่อน จุดบกพร่องของการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. เพื่อร่วมกันปรับปรุงแผนการและวางระบบ ในการประเมินผล</p> <p>๕. เพื่อร่วมกันในการกำหนดมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานในอนาคต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)</p> <p>-การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง</p>	
<p>๖.การส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของเทศบาล</p> <p>-นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ คนดี ศรีเมืองชล สาขา ผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมของ อบต.วัดโบสถ์		ด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และ ให้ บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖  ประกาศนโยบายมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมอบต.วัดโบสถ์ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์	

**ปัญหาและอุปสรรค**

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมได้

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ